

Чичканов Валерий Петрович —
советник президента Российской академии наук,
член-корреспондент РАН.

Чичканов Роман Антонович —
аналитик Финансовой корпорации J.P. Morgan (США).

Галерея признанных лидеров

Описания карьеры успешных людей всегда наводят на мысль: а действительно ли, соблюдая определенные правила и следуя прописным истинам, можно будет легко достичь результата? И только ли в этом дело? Секрет успеха у каждого уникален. Одному, чтобы осуществить свою мечту, нужен хороший шанс, полезные советы и связи. Другой тратит на это много времени и ищет возможности. Но в любом случае без труда, без затрат энергии и без амбиций невозможно стать успешным, знаменитым. Надо уметь отстаивать свои убеждения и многому научиться.

В продолжении рассказов В.П. Чичканова, советника президента РАН, записанных его внуком Р.А. Чичкановым, — истории успеха П.О. Толстого, заместителя председателя Государственной думы РФ; А.Е. Мурова, председателя правления ПАО «ФСК ЕЭС»; К.В. Липы, генерального директора ЗАО «Трансмашхолдинг»; К.А. Бабкина, президента промышленного союза «Новое содружество».

*Продолжение. Начало см. в № 2/2018, с. 26–35; № 3/2018, с. 88–95; № 4/2018, с. 84–89;
№ 5/2018, с. 16–21; № 6/2018, с. 116–123; № 7/2018, с. 86–91; № 8/2018, с. 50–55;
№ 1/2019, с. 90–95; № 2/2019, с. 86–90; № 3/2019, с. 100–105; № 4/2019, с. 66–70;
№ 5/2019, с. 114–119*



Три главные опоры в трудовой судьбе П.О. Толстого — профессионализм, управленческое искусство, команда



Часто с экрана телевизора можно услышать рассказы о семейных династиях писателей, о потомственных аристократах, военных, журналистах, политиках. Понятно, насколько журналист должен быть профессиональным в самом широком смысле этого слова, а к профессии телеведущего особые требования: глубокие профессиональные знания, любовь к людям, ответственность перед аудиторией и перед собой. В каждой профессии есть интересные истории, открытия, факты, которые могут стать хорошим поводом и базой для целого авторского шоу. Все это с легкостью сочетается в одном человеке. Петр Олегович сам достиг многого, прославив свое громкое имя.

ПЕТР ОЛЕГОВИЧ ТОЛСТОЙ,
заместитель председателя Государственной думы РФ,
глава российской делегации в Парламентской ассамблее
Совета Европы

Петр Олегович Толстой — человек чести, огромных знаний, большого ума, особой порядочности. Как бы ни сложились обстоятельства, на него всегда можно положиться: свои обещания он выполняет неукоснительно, к самому себе относится критически, требовательно, но подчас весьма иронично — и здесь сказывается широта души и сила характера. При этом он никогда не позволяет себе неуважительно обращаться с людьми, какого бы звания они ни были.

Социальная активность П.О. Толстого, нацеленность его творчества на самые жгучие проблемы страны, его чуткость к любой неправде, несправедливости привели его в Государственную думу РФ, где он является заместителем председателя Государственной думы Федерального собрания РФ. За большие достижения в своей профессии журналист получил ТЭФИ, главную телевизионную награду в России, которую можно назвать журналистским «Оскаром».

Петр Олегович — современный руководитель, признанный лидер, но его лидерский стиль удивительно человечен, его отличает высокое нравственное начало. Важно понять, что позволило ему достичь вершины, к которой он стремительно шел, о которой мечтал с юности. В жизни и трудовой судьбе нашего героя есть опоры, которые держали его и поднимали вверх, к высотам.

Первая — профессионализм, высочайший, непревзойденный. Безупречное знание техно-

логии своей работы — до деталей, до мелочей, в том числе знакомство с зарубежным опытом.

Вторая — управленческое искусство, отношение к управлению процессом, людьми как к единому целому.

Третья — создание сплоченной команды, готовой идти за своим лидером, подбор специалистов высокой квалификации.

**Чем бы вы ни занимались,
постарайтесь делать это хорошо —
так хорошо, как будто это главное
дело всей вашей жизни.**

Эти правила кажутся простыми, но выполнить их может не каждый. Толстой стремится повышать эффективность, использовать инновации, хочет всегда увидеть все своими глазами. Он убежден: у России многое впереди.

Петр Олегович знает: развитие деловых, дружеских отношений — еще одна важная составляющая подлинного успеха. И он общается, принимает участие в конференциях, телевизионных программах, форумах, дискуссиях.

Американский писатель Уилл Дюран говорил: «Забудьте ошибки. Забудьте неудачу. Забудьте

все, кроме того, что вы собираетесь делать сейчас, и делайте. Сегодня ваш счастливый день».

Никогда не позволяйте никому и ничему сбить вас с намеченного пути. Верьте в себя и, чем бы вы ни занимались, постарайтесь делать это хо-

рошо — так хорошо, как будто это главное дело всей вашей жизни. Исходите не только из собственных интересов, но и из интересов дела. И тогда успех вам обеспечен.

Это один из принципов жизни Петра Олеговича.

Управление без риска — бизнес без выигрыша



Выбор миссии компании можно, пожалуй, отнести к самым сложным вопросам, от которых зависит будущее самой компании и ее сотрудников. Если выбор верный, то компания будет процветать, а сотрудники будут успешны. Андрей Евгеньевич Муров как раз из тех, кто знает и умеет разрабатывать миссию компании и осуществлять ее.

Он окончил юридический факультет Санкт-Петербургского государственного университета по специальности «правоведение», имеет ученую степень доктора экономических наук, работал в Городской коллегии адвокатов Санкт-Петербурга, в телекоммуникационной и строительной отраслях.

АНДРЕЙ ЕВГЕНЬЕВИЧ МУРОВ,
председатель правления ПАО «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»

Высокий профессионализм, требовательность к себе и подчиненным, дисциплинированность, безусловное выполнение взятых на себя обязательств, патриотизм, искреннее внимание к людям способствовали его продвижению по служебной лестнице от первого заместителя генерального директора и генерального директора ФГУП «Пулково» до председателя правления ПАО «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы».

Андрею Евгеньевичу Мурову важно определить ключевые проблемные точки экономики вверенного объекта, получить экспертные предложения относительно оптимальной стратегии развития, в чем ему также помогают знания, полученные в Межотраслевом институте повышения квали-

фикации и переподготовки руководящих кадров по программе «Финансовый менеджмент».

Андрей Евгеньевич неизменно внимателен к соблюдению законодательных норм на всех уровнях управления — сказывается юридический опыт. Он рассматривает многие процессы как специалист и не боится там, где это необходимо, обострять ситуацию, идти на риск, ибо управление, особенно управление крупномасштабными объектами, — дело сложное. Тут нужны обширные знания, солидный опыт, психологические и интеллектуальные навыки, способность работать с разными людьми, принимать решения и, конечно, рисковать. Такая работа требует полной отдачи и отнимает много сил, но дело стоит того.

У Бориса Пастернака есть замечательная фраза: «Надо ставить себе задачи выше своих сил: во-первых, потому, что их все равно никогда не знаешь, а во-вторых, потому, что силы и появляются по мере выполнения недостижимой задачи».

У Андрея Евгеньевича можно поучиться умению ставить задачи и идти вперед. Это его личный почерк, достойный подражания.

Выбор миссии компании можно отнести к самым сложным вопросам, от которых зависит будущее самой компании и ее сотрудников.

Чем больше знаешь, тем больше можешь



Если посмотреть в словарь, то слово «карьер» объясняется как «жизненный путь» или «судьба». Странно, но многие понимают это как поиск себя, когда каждый день ты принимаешь решения, которые определяют твой путь. Но штормы могут вынести корабль на необитаемый остров, а могут и в уютную гавань, независимо от того, какой проложен курс.

Корабль — команду, которую собрал Кирилл Валерьевич Липа, — отличает высокий профессионализм, прекрасное знание рынка, способность прогнозировать развитие ситуации. Создать такую команду — уже успех. Разглядеть в другом человеке целеустремленность, умение правильно формулировать личные и профессиональные задачи, желание расти, развиваться и по-

КИРИЛЛ ВАЛЕРЬЕВИЧ ЛИПА,
генеральный директор ЗАО «Трансмашхолдинг»

лучать новые знания может только тот, кто сам обладает этими качествами.

Кирилл Липа с юных лет осознал: чем больше знаешь, тем больше можешь. Уверенно поднимаясь по карьерной лестнице, он всегда много учился, получил юридическое образование, с отличием окончив Московскую государственную юридическую академию.

Не зря говорят, что человек вырастает, поднимается к вершине по мере того, как растут его замыслы и цели, крепнет уверенность в своих силах.

Кирилл Валерьевич работал на руководящих должностях в крупнейших компаниях, после чего стал генеральным директором ЗАО «Трансмашхолдинг». Задолго до этого назначения он успел поработать в самых разных подразделениях холдинга, входил в совет директоров. Придя на должность генерального директора, К.В. Липа смог еще ярче проявить аналитические и организаторские способности, лидерские задатки, настойчивость, силу воли и цепкий ум. На этом посту он с максимальной отдачей использует законы управления организацией и ее персоналом, основы кадрового регулирования, технику подбора персонала, мотивацию, культуру и этику делового общения. Целенаправленное, комплексное воздействие на коллективы и отдельных работников обеспечивает условия для творческого, инициативного, сознательного труда, направлен-

ного на достижение высокого конечного результата.

Задача компании «Трансмашхолдинг» — определять стратегические цели и перспективы для заводов, входящих в холдинг. Как говорит Кирилл Валерьевич: «Выработка технической политики — это задача номер один. Но для этого нужны знания не столько в области техники, сколько в сфере технического маркетинга. Ведь мы не работаем в вакууме, наоборот, конкуренция в нашем сегменте усиливается с каждым годом. Количество западных и восточных компаний, приближающих свои производственные площадки к нашим традиционным рынкам сбыта, растет. Поэтому наша главная задача сегодня — правильно сориентировать заводы, входящие в „Трансмашхолдинг“, с точки зрения продуктового ряда, себестоимости, качества и надежности». Увлеченность делом, которое выявляет и раскрывает человека как личность, — это профессиональная и жизненная миссия руководителя.

Чтобы получать результат и удовольствие от работы, нужно постоянно двигаться вперед, достигать поставленных целей и ставить перед

Невозможно достичь побед,
придерживаясь тактики
наименьшего сопротивления.

собой новые, осваивать ранее «неизвестные широты».

Многие компании утрачивали свое первенство незаметно для самих себя. Возглавляя холдинг, Кирилл Валерьевич стремится преодолеть самоуспокоенность, ложное ощущение отрыва и равняется на крупнейших мировых производителях. В этом ему помогают качества менеджера высшего звена, которыми он обладает:

- целеустремленность и мотивированность;

- незаурядные аналитические способности;
- инициативность;
- настойчивость и решительность;
- умение брать на себя ответственность;
- умение организовывать свой труд и труд своих подчиненных.

Он говорит, что невозможно достичь побед, придерживаясь тактики наименьшего сопротивления, и это лучшее напутствие для тех, кто хочет подняться по лестнице успеха на самый верх.

Заинтересованность и мотивация — великая сила



Описание карьеры успешных людей всегда наводят на мысль: а действительно ли, соблюдая определенные правила и следуя прописным истинам, можно будет легко достичь результата? И только ли в этом дело? Секрет успеха у каждого уникален. Одному, чтобы осуществить свою мечту, нужен хороший шанс, полезные советы и связи. Другой тратит на это много времени и ищет возможности. Но в любом случае без труда, без затрат энергии и без амбиций невозможно стать успешным, знаменитым. Надо уметь отстаивать свои убеждения и многому научиться.

«Если ты отстаиваешь свои права — ты становишься сильнее. Если не отстаиваешь — слабее». Это слова интересного чело-

КОНСТАНТИН АНАТОЛЬЕВИЧ БАБКИН,
 президент Ассоциации «Росспецмаш»,
 президент промышленного союза «Новое содружество»

века, которого зовут Константин Анатольевич Бабкин, — известного российского промышленника, президента промышленного союза «Новое содружество». Последние 15 лет он активно занимается развитием сельскохозяйственного машиностроения России и является президентом Российской ассоциации производителей сельскохозяйственной техники, объединяющей 122 предприятия, а также организации, на долю которых приходится более 80% производимых в стране машин и оборудования АПК.

Константин Анатольевич Бабкин родился на Урале, окончил Московский физико-технический институт. По образованию он инженер-физик, его специальность — прикладная физика и математика. Один журналист во время интервью задал ему вопрос: почему он работает в аграрном бизнесе, а не создает ракеты? Ведь К.А. Бабкин мог бы стать российским Илоном

Маском, а вместо этого фактически заново создал комбайн. На это Константин Анатольевич ответил: «Я как раз готовился производить ракеты. И действительно, когда-то считалось, что ракеты, космос — это новые технологии, а комбайн, сельхозтехника — это то, что ползает по земле, что-то такое отсталое. Но чем дальше я этим занимаюсь, тем у меня больше уважения именно к сельхозмашинам, по сравнению даже с космической техникой. Они сегодня напичканы... ну, являются полем для применения самых высоких технологий, новых материалов, новых решений в электронных системах, новых программ. Иначе говоря, прогресс в сельхозтехнике сегодня движется очень быстро».

Заинтересованность и мотивация — великая сила. Тот, кто ее имеет, может свернуть горы. Если человек знает, зачем и ради чего он должен что-то сделать, и понимает, в чем состоит смысл его работы, он добьется желаемого. Термин «моти-

вация» происходит от латинского *moveo* — двигаю, побуждаю к действию. Карьера Константина Анатольевича как раз подтверждает наличие такой движущей силы, интерес к делу, которым он занимается.

Интерес к сельскохозяйственному машиностроению у него появился еще в студенческие годы, с момента создания производственного объединения «Содружество», которое сейчас объединяет 20 успешных предприятий в России, Казахстане, Канаде и США. Ключевым активом холдинга является компания «Ростсельмаш» — лидер российского и мирового рынка сельскохозяйственной техники.

Как производитель сельхозтехники «Ростсельмаш» заинтересован в том, чтобы готовить кадры, которые будут работать на этой технике. Для этого организовано и оборудовано порядка 50 классов в самых крупных аграрных академиях. Сегодня «Ростсельмаш» выпускает сельскохозяйственную технику 24 типов, более 150 моделей и модификаций, и поставляется она в 56 стран мира.

Константин Анатольевич Бабкин активно пропагандирует модернизацию российской экономики, связывая ее с задачами государственной политики. Ему принадлежит инициатива создания сельхозмашиностроительного кластера в регионах России, что позволит сохранить действующее промышленное производство, провести модернизацию и создать новые рабочие места. Инициативность и целеустремленность — характерные черты К.А. Бабкина, определяющие его подход к делу.

Об опыте успешной работы в нескольких отраслях экономики он рассказывает в своих книгах и публикациях, где пытается дать аргументированный ответ на вопрос: что сегодня надо сделать с российской экономикой и промышленностью, чтобы будущие поколения жили в богатой, процветающей России?

Не зря говорят, что правильная постановка вопроса ведет к поиску новой информации, приобретению знаний, которые в свою очередь выводят человека на новый уровень мышления и обуславливают формулирование новых задач. Для Константина Бабкина поиск ответа на вопрос всегда неразрывно связан с решением новой задачи, которую он воплощает в жизнь. Так, осмысление проблемы развития

Если ты отстаиваешь свои права — ты становишься сильнее. Если не отстаиваешь — слабее.

сельского хозяйства в регионах РФ позволило ему написать работу «Дорожная карта развития сельского хозяйства до 2020 года». Это программный документ, четко определяющий основные направления развития сельского хозяйства в России. Работа получила широкую общественную поддержку, в том числе поддержку сельхозпроизводителей, руководителей региональных управлений сельского хозяйства, ученых-аграриев Российской академии наук.

Понимание сути дела, которым ты занимаешься, любовь к нему заставляют двигаться дальше — это и есть призвание. Константин Анатольевич нашел свое призвание, об этом говорит успех его ассоциации «Росспецмаш». Возглавляемая им структура не раз принимала участие в подготовке проектов ряда постановлений Правительства РФ, нацеленных на защиту и поддержку отечественных производителей, а также в создании нормативных актов. В свое время под его непосредственным руководством были подготовлены меры по развитию сельскохозяйственного машиностроения, антикризисная программа поддержки отрасли, законопроект о внесении изменений в налоговый кодекс для увеличения льгот предприятиям, работающим в этой отрасли, и многое другое.

Желая привлечь к реализации задачи развития отечественного производства как можно больше специалистов из всех областей экономики, он инициировал проведение Московского экономического форума — международной экспертной площадки по выработке стратегических решений и антикризисных программ, направленных на развитие экономики России.

У Константина Анатольевича Бабкина множество высоких наград от правительства и министерств. И одна из них — «За изобилие и процветание России». Само ее название говорит о признании его работы, труда всей его жизни. ■

ПЭС 18031 / 26.02.2018

Продолжение следует