

Семья и оценочный бизнес — залог успешного тандема супругов-партнеров



Как определить привлекательность отрасли, понять, где есть перспективы развития? На этот сложный вопрос нет однозначного ответа. Но как минимум можно говорить о косвенных признаках. Если люди приводят в свою профессию родных и близких, это говорит о том, что они уверены в завтрашнем дне, удовлетворены работой и с профессией у них «все серьезно».

О том, как привести семейный бизнес к процветанию через взаимопонимание и партнерство, рассказывают Ирина и Алексей Москалёвы, руководители одной из крупнейших региональных оценочных компаний ООО «Аналитическая Консалтинговая Группа „ИнвестОценка“» (г. Воронеж).



«Время Ч», принимает заметное участие в деятельности движения *#оценщикивместе*, является автором многочисленных методических материалов, ведущим вебинаров по оценочной тематике. Более 10 лет Алексей Москалёв возглавляет крупную региональную оценочную компанию ООО «Аналитическая Консалтинговая Группа „ИнвестОценка“» (г. Воронеж), а еще он пишет песни, посвященные злободневной оценочной проблематике, и сам их поет.

Ирина менее публична, однако именно благодаря ей мы так хорошо знаем Алексея. И речь не только о надежном тыле, но и о ее заметном профессиональном вкладе в организацию форума оценщиков «Время Ч», работу Союза и их оценочной компании.

Семейный бизнес — распространенная модель предпринимательства в оценочной деятельности. Но зачастую масштаб этого бизнеса ограничивается собственно мужем, женой или братом/сестрой и максимум парой сотрудников. «В нашей компании стабильно работают 12 человек. Не все родственники, хотя уровень взаимоотношений уже давно перерос в более чем рабочий. Наша практика доказала, что увеличить масштабы своего бизнеса возможно благодаря

Ирина и Алексей познакомились более 20 лет назад. Учились в одной группе в Воронежском государственном техническом университете, потом встретились в Москве уже после окончания вуза. В 2007 г. поженились, а с 2009 г. начали вместе работать в оценке. Их детище ООО «Аналитическая Консалтинговая Группа „ИнвестОценка“» — пример успешного семейного бизнеса.

С Алексеем Москалёвым оценочное сообщество знакомо уже достаточно давно. Он президент крупнейшего регионального объединения оценочных компаний Центрально-Черноземного региона — Союза Оценщиков и Экспертов Черноземья. Алексей является идейным вдохновителем и организатором ежегодного Межрегионального форума оценщиков в Черноземье

крепким семейным отношениям и активной поддержке ближайших родственников. Главное здесь — *доверие, взаимопонимание и поддержка*. Причем важны именно морально-этические нормы, а не юридическое оформление взаимоотношений», — рассказывает Алексей Москалёв.

Не менее важным фактором успеха супруги называют *разграничение функционала* в компании между членами семьи. Понятно, что в условиях микробизнеса, когда «все занимаются всем», добиться этого сложно. Но к этому нужно стремиться, чтобы каждый из партнеров занимался своим делом и «не мешал» другому. При этом между членами семьи в компании очень важно выстроить именно равные отношения и найти разумную грань между отношениями «супруг — супруга» и «партнеры по бизнесу», не допускать упреков за «вклад» в развитие компании.

«Я больше творческая личность, — рассказывает Алексей. — Мой удел — придумывать, создавать, творить, продвигать. Ирина — это в чистом виде „режиссер-постановщик“, форумы оценщиков Черноземья „Время Ч“, которые мы проводим, фактически на ее хрупких плечах. У Ирины все должно быть четко организовано, все роли расписаны и поставлены на контроль. Считаю, у нас получился успешный тандем. Каждый занимается своим делом, и вклад каждого в общее дело значителен».

Единство целей развития бизнеса и преемственность — этот фактор отличает семейные компании от других форм партнерства. Общие устремления и повышенная ответственность за перспективу бизнеса мотивируют семейные компании к вовлечению в работу всей семьи. Родители начинают привлекать к участию в бизнесе своих детей, которые с малых лет знакомятся с принципами функционирования организации, построения взаимоотношений и делают первые шаги на пути профориентации и построения будущей карьеры.

«Нашей старшей дочери Алисе 10 лет, и на данный момент помимо увлечения музыкой и фигурным катанием она занялась изучением языков программирования. В настоящее время под руководством своего старшего наставника (по совместительству нашего племянника Андрея, курирующего в компании направление «Аналитика недвижимости и информационные технологии») она делает определенные успехи в написании полезных решений для

малой автоматизации нашего офиса и аналитической работы.

Младший сын Александр, которому 7 лет, отлично рисует. Мы уверены, что в будущем его навыки также можно успешно применить в развивающемся у нас в настоящий момент бизнес-направлении — дизайн интерьеров», — говорит Ирина.

➤ Общие устремления и повышенная ответственность за перспективу бизнеса мотивируют семейные компании к вовлечению в работу всей семьи.

Есть мнение, что не каждый готов работать в компании, где все построено на семейных связях. Подчас считается, что в таких компаниях царят безнаказанность, нет объективной оценки проблемных ситуаций, а виновные, особенно когда это члены семьи, не несут адекватного наказания. Случаются сложности с разграничением «личного» и «рабочего» времени у родственников, это давит на коллектив в целом. При этом семейные неурядицы, если они переносятся на «рабочее место», могут подорвать работоспособность компании изнутри.

«Все это не о нашей компании. Профессионализм, ответственность и личный пример мы всегда ставим во главу угла при организации работы. И в жарких спорах, которые порой возникают у нас в процессе, всегда рождается истина. При этом мы тщательно подбираем персонал в компанию, не каждого допускаем в нашу „семью“. Уверен, что те, с кем мы сейчас сотрудничаем, не пожалели, что работают с нами. Надеюсь, что наша сплоченность поможет свернуть горы. Сейчас — в свете пандемии, карантина, экономического кризиса — это особенно важно. Однако мы рассматриваем сложившуюся ситуацию как возможность. Возможность для дальнейшего развития, роста, появления новых интересных задач», — отмечает Алексей. **Е**

ПЭС 20052 / 30.05.2020